

安徽数字创意职业教育集团

皖数创字【2025】13号

安徽数字创意职业教育集团优秀成员单位及 个人评选办法

第一章 总则

第一条为表彰先进，树立典范，激发安徽数字创意职业教育集团（以下简称“集团”）各成员单位及个人的积极性、主动性和创造性，深化产教融合、校企合作，提升集团整体运行效能和服务产业发展能力，特制定本办法。

第二条评选工作遵循“公平、公正、公开、择优”的原则，坚持标准，严格程序，注重实绩，突出贡献。

第三条评选活动在集团理事会领导下，由集团秘书处牵头组织实施，并设立临时评审工作小组负责具体评审工作。

第四条评选工作原则上每年开展一次，一般于每年第四季度进行。

第二章 评选范围与名额

第五条 评选范围

1. 优秀成员单位：集团内所有正式成员单位，包括职业院校、应用型本科高校、行业企业、科研机构、行业协会等。

2. 先进个人：集团各成员单位中，积极参与并大力推动集团建设、产教融合、校企合作工作，并做出显著成绩的在岗人员。包括但不限于院校管理人员、专业教师、企业技术与管理骨干、行业专家等。

第六条 评选名额

1. 优秀成员单位名额一般不超过成员单位总数的 20%。
2. 先进个人名额一般不超过集团总人数（以备案联络人为基数折算）的 5%，且各主要成员单位类型均应有适当比例。
3. 具体名额可根据当年实际情况，由集团秘书处提出建议，报理事会审定。

第三章 评选条件

第七条 优秀成员单位评选条件

1. 遵守集团章程：模范遵守《集团章程》及各项规章制度，认真履行成员义务，积极参与集团活动。
2. 组织保障有力：单位领导高度重视集团工作，有明确的分管领导和负责部门，配备稳定的联络人员，工作机制健全。
3. 合作贡献突出：

院校类：主动对接集团内企业，在共建产业学院、实训基地、教学资源库，联合开展人才培养、技术研发、社会服务等方面成效显著；积极接纳企业人员兼职任教、学生实习实训，输送毕业生到集团企业就业比例较高。

企业类：深度参与集团教育教学活动，在提供实习岗位、接纳教师实践、参与专业建设与课程开发、捐赠设备、设立

奖学金、共同攻关技术难题等方面贡献突出；积极参与集团组织的各项会议与活动。

其他机构类：在提供行业指导、标准制定、政策咨询、资源对接、平台搭建等方面发挥重要作用，有效促进集团内信息互通与资源共享。

4. 产教融合成效显著：在集团框架下实施的合作项目具有示范性和创新性，取得可评估的显著成果（如人才培养质量提升、技术创新突破、经济效益或社会效益增长等），成果在集团内有推广价值。

5. 共享共建积极：乐于向集团内成员开放共享自有资源（如场地、设备、技术、信息、课程等），积极参与集团公共平台和资源库建设。

第八条 先进个人评选条件

1. 政治素质与职业道德：拥护党的路线方针政策，遵纪守法，爱岗敬业，具有良好的职业道德和合作精神。

2. 积极参与集团工作：热心集团事业，积极参与集团及专委会组织的各项活动，认真完成集团交办的任务。

3. 发挥桥梁纽带作用：在推动本单位与集团其他成员之间的沟通、协调与合作中发挥关键作用，成效明显。

4. 业务实绩突出：

管理服务人员：在策划、组织、落实集团合作项目，协调解决合作难题，创新合作机制等方面贡献突出。

院校教师/研究人员：在参与企业实践、课程开发、教材编写、技术研发、指导学生实习及集团内就业等方面成绩优异。

企业/行业人员：在参与院校人才培养方案制定、承担教学或实训指导任务、提供技术讲座、参与项目攻关、促进成果转化等方面表现卓越。

5. 公认度较高：其工作和贡献得到所在单位及集团内合作方的广泛认可。

第四章 评选程序

第九条 发布通知

集团秘书处根据理事会决定，发布年度评选工作通知，明确评选条件、名额、程序、材料报送要求及时间安排。

第十条 申报与推荐

1. 采取自愿申报与组织推荐相结合的方式。
2. 优秀成员单位：由单位对照条件自主申报，填写《优秀成员单位申报表》，并附相关佐证材料。
3. 先进个人：由成员单位在内部评议基础上进行推荐，填写《先进个人推荐表》，并附被推荐人事迹材料。每个单位推荐名额原则上不超过2人。

第十一条 资格审查

集团秘书处对申报材料进行形式审查，核实材料的真实性、完整性和合规性，确定符合参评资格的名单。

第十二条 评审

1. 集团秘书处组建临时评审工作小组，成员包括理事会部分代表、专委会负责人、行业企业专家等。
2. 评审工作小组根据评选条件，对通过资格审查的申报对象进行综合评议，可采用材料评审、会议评议、必要时实地考察或听取述职等方式。

3. 评审工作小组提出“优秀成员单位”和“先进个人”建议名单及推荐理由。

第十三条 审定与公示

1. 将建议名单提交集团理事会审议并最终审定。
2. 将审定后的名单在集团内部平台进行公示，公示期不少于5个工作日。
3. 对公示期间收到的异议，由秘书处会同评审工作小组核查，并将核查情况及处理建议报理事会决定。

第十四条 表彰

公示无异议后，由集团正式行文公布评选结果，并在集团年度大会或专门会议上予以表彰，颁发荣誉证书或奖牌。

第五章 激励措施

第十五条对获得“优秀成员单位”称号的，给予以下激励（部分或全部）：

1. 在集团内部通报表彰，并通过集团官网、公众号等平台进行宣传推广。
2. 优先获得集团内资源对接、信息共享、项目合作推荐的机会。
3. 在申报集团内设立的专项研究课题、试点项目时，在同等条件下享有优先权。
4. 推荐参与上级部门组织的相关评优评先活动。
5. 作为集团向政府部门、行业组织推荐产教融合典型案例、示范项目的重要依据。

第十六条对获得“先进个人”称号的，给予以下激励（部分或全部）：

1. 在集团内部通报表彰，并通报其所在单位。
2. 优先考虑聘为集团专家库成员或专委会特邀委员。
3. 优先安排参加集团组织的培训、研修、考察交流等活动。
4. 推荐参与相关行业、区域的先进个人评选。
5. 建议所在单位在其评优、晋级、考核中予以优先考虑。

第六章 附则

第十七条评选工作严禁弄虚作假。一经发现申报材料不实，即取消参评资格；已获得称号的，撤销称号并通报批评。

第十八条本办法由安徽数字创意职业教育集团理事会负责解释。

第十九条本办法自发布之日起施行。

附件：

1. 《安徽数字创意职业教育集团优秀成员单位申报表》
2. 《安徽数字创意职业教育集团先进个人推荐表》

安徽数字创意职业教育集团

2025年12月1日